

DECRETO N° 2638/91-REGLAMENTANDO LA LEY N° 1279 DE CARRERA SANITARIA.

SANTA ROSA, 25 de Octubre de 1991. (BO N° SEP.1926) 08-11-1991.

MODIFICATORIOS: Decreto n°423/92 (B.O. N° 1945) – Decreto n° 1576/94 (B.O. N° 2070) – Decreto n° 348/97- (B.O. N° 2208)- Decreto n° 905/99 (B.O. N° 2328) -Decreto n° 1004/04 (B.O. N° 2583)- Decreto n° 2662/04 (B.O. N° 2614) - Decreto n° 759/06 (B.O. N°2684) – Decreto n° 2430/06 (B.O. N° 2707) - Decreto N° 353/06 (B.O. N° 2677) - Decreto n° 2670/06 - (B.O. N° 2711). Decreto N° 3591/17 (B.O. N° 3281) – Decreto N° 846/18 (B.O. N° 3307).

VISTO

La Ley N° 1279; y

CONSIDERANDO

La necesidad de proceder a su reglamentación;

POR ELLO:

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA
DECRETA**

Artículo 1°.- Reglamentase Ley 1279 de Carrera Sanitaria de la siguiente manera:

Artículo 1°.- Sin reglamentar.

Artículo 2°.- Asignase a los establecimientos asistenciales dependientes de la Subsecretaría de Salud Pública los niveles de complejidad y estructura orgánica determinados en el Anexo I del presente.

Anualmente, la Subsecretaría de Salud Pública elevará al Poder Ejecutivo el listado actualizado de los establecimientos con los niveles que posean.

*Establécese que en los establecimientos hospitalarios que corresponda según el nivel de complejidad- el servicio de viandas a pacientes internados y personal de guardia -desayuno, almuerzo, merienda y cena- podrá ser prestado por personal propio que revista funciones en cada establecimiento, o mediante la contratación de tales servicios en el marco de lo establecido en la Ley Provincial de Contabilidad N° 3 y sus modificatorias y del Decreto Acuerdo N° 470/73.-

*Párrafo incorporado por artículo 1° del Anexo del Decreto N° 846/18 – B.O. N° 3307-27/04/2018.

Artículo 3°.- Sin reglamentar.

Artículo 4°.- Sin reglamentar.

Artículo 5°.- Sin reglamentar.

***Artículo 6°.-**La contratación del personal comprendido en el artículo 6 de la Ley N° 1279 -texto vigente requerirá autorización previa del titular del Poder Ejecutivo. Los contratos de locación de servicio deberán estar suscriptos por el Subsecretario de Salud o quien lo reemplace y aprobados mediante Resolución por el Señor Ministro de Bienestar Social.

El personal deberá ser contratado con una retribución equivalente a una de la categoría de ingreso de la rama a la que corresponda la tarea a asignar, y podrá comenzar a desempeñarse a partir de la fecha del autorizado del Señor Gobernador.

El personal comprendido en el artículo 6 de la Ley deberá:

1°) acreditar previamente a la contratación el título si correspondiere, que lo habilita para ser encuadrado en la rama por la cual se le abonará los haberes, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 10, 11, 12, 13, 14 y 15 incisos a, b y d de la Ley N° 1279

2°) cumplimentar en el plazo de 15 (quince) días hábiles los requisitos establecidos en el artículo 26 incisos a) y b) de la N.J.F. N° 1170 y Resolución N° 427/93 del Instituto de Seguridad Social. En el caso que el resultado de la actitud psicofísica para el cargo a cubrir sea negativo quedará sin efecto la tramitación del contrato, reconociéndose los servicios prestados.

La Contaduría General de la Provincia, previa aprobación del contrato, liquidará y pagará mensualmente los haberes al personal contratado para efectuar reemplazos, previa certificación del trabajo realizado por parte de la Subsecretaría de Salud.

La prórroga del contrato, que también deberá ser autorizada por el titular del Poder Ejecutivo, sólo podrá solicitarse si subsisten las causales que originaron la contratación.

Artículo sustituido por art.1° Decreto N° 1004/04 -B.O. N° 2583- 11/06/2004.

Artículo 7°.- Sin reglamentar.

Artículo 8°.- Sin reglamentar.

Artículo 9°.- Sin reglamentar.

Artículo 10.- Sin reglamentar.

Artículo 11.- Para considerarse comprendido en la última parte del inciso d), el agente deberá haber prestado, en forma permanente, funciones propias de la Rama Técnica y Auxiliar en establecimientos asistenciales de la Subsecretaría de Salud Pública, por un período de tres (3) años inmediatos anteriores a la entrada en vigencia de la Ley. Dichas funciones deberán ser certificados por la Dirección del respectivo establecimiento.

Artículo 12.- Sin reglamentar.

Artículo 13.- Sin reglamentar.

Artículo 14.- Sin reglamentar.

Artículo 15.- Los requisitos particulares exigibles para el desempeño de un cargo deberán especificarse en cada llamado a concurso.

Artículo 16.- Sin reglamentar.

Artículo 17.- Cuando el agente cese en el desempeño de una función jerárquica, retornará al establecimiento en el cual revistaba con anterioridad al acceso a dicha función.

***Artículo 18.-** En el caso de producirse una vacante en una función jerárquica, El Ministerio de Bienestar Social, designará a un agente para que ocupe la misma en forma interina hasta que se realice el concurso interno correspondiente.

Artículo modificado por art.1º Decreto N° 905/99 -B.O. N° 2328- 23/07/1999.

El agente designado en forma interina conforme lo prevé el párrafo anterior, subrogará la categoría que le corresponda a la función jerárquica asignada en virtud de las disposiciones del artículo siguiente.-

2º párrafo incorporado por art. 1º Decreto N° 423/92 -B.O. N° 1945- 20/03/92.

***Artículo 19.-** Los agentes que accedan a una función jerárquica mientras dure la misma percibirán el equivalente a la categoría que corresponda, conforme al siguiente detalle:

Rama Profesional

Grado	Categoría
I y II	1
II y IV	2
V y VIII	3

Rama Enfermería, Técnica y Administrativa Hospitalaria

Grado	Categoría
III	2
IV	3
V y VI	4
VII a VIII	5

Rama Servicios Generales y Mantenimiento

Grado	Categoría
III	5
IV y V	6

Artículo sustituido por art.1º Decreto N° 2430/06 –B.O. N°

***Artículo 20.-**La primera vez que se convoque a concurso para cubrir funciones en los establecimientos asistenciales, se realizará un llamado progresivo. Los llamados subsiguientes para cubrir funciones vacantes se producirán dos veces en el año con intervalo entre uno y otro no mayor a siete (7) meses. Los cargos vacantes entre uno y otro llamado se cubrirán interinamente.-

Mediante un mismo acto podrá convocarse a concurso interno, cerrado y abierto en forma sucesiva para la cobertura de un cargo vacante.-

En un mismo llamado podrán concursarse simultáneamente cargos o funciones similares de distintos establecimientos asistenciales.-

La convocatoria será efectuada por la Subsecretaría de Salud, previa autorización del Ministerio de Bienestar Social.

El llamado deberá especificar:

- a) dependencia a la que corresponde la vacante y naturaleza del concurso;
- b) cantidad de vacantes con indicación de rama, categoría, régimen laboral y tarea a desarrollar;
- c) condiciones generales y particulares exigibles;
- d) antecedentes evaluables y puntaje de los mismos;
- e) composición del jurado;
- f) lugar y fecha de inscripción;
- g) fecha, hora y lugar de la prueba de oposición.-

Las publicaciones de los llamados deberán efectuarse en las carteleras de la Subsecretaría de Salud y en el Boletín Oficial por una vez con una antelación mínima de diez (10) días hábiles al cierre de la inscripción.

En los concursos abiertos deberá disponerse la publicación en uno o más diarios de circulación local o nacional.-

El lapso entre la publicación y el concurso no podrá ser inferior a quince (15) días hábiles

Artículo sustituido por art.2º Decreto N° 2430/06 -B.O. N° 2707- 27/10/2006.

***Artículo 21.-** La Subsecretaría de Salud comunicará a cada asociación gremial reconocida la información relacionada con el concurso, a fin de que envíe el nombre de un representante dentro de los cinco (5) días de recepcionada la comunicación, a convocar en la fecha en que el mismo tuviere lugar.- La falta de presentación de dicho representante o el retiro del mismo no interrumpirá el concurso siempre que la mesa examinadora quede integrada con tres de los miembros designados por la Subsecretaría de Salud.-

Los integrantes del jurado deberán excusarse y podrán ser recusados por causas debidamente fundadas hasta el cierre de la inscripción. El jurado resolverá la situación y, de admitir el planteo, sustituirá al miembro excusado o recusado por su suplente. Su decisión será irrecurrible.-

Artículo sustituido por art.3º Decreto N° 2430/06 -B.O. N° 2707- 27/10/2006.

Artículo 22.- La integración del representante de la asociación gremial, la falta de presentación o el retiro del mismo y las excusaciones o recusaciones de los miembros del jurado se regirán por las disposiciones contenidas en el artículo anterior.

***Artículo 23.-** El postulante, para poder participar de un concurso, deberá reunir los antecedentes exigidos para el perfil del cargo o función a concursar.-

I. Se otorgará por el rubro “antigüedad” un máximo de diez (10) puntos de la siguiente manera:

A) Rama Profesional

1) Antigüedad en la profesión: 0,20 puntos por año hasta un máximo de 4 puntos

2) Antigüedad en la especialidad: 0,15 puntos por año, - hasta un máximo de 3 puntos;

3) Antigüedad en el ámbito de la Subsecretaría de Salud de la Provincia, de acuerdo a la escala siguiente hasta un máximo de 3 puntos:

3.1) 0,20 puntos por año con dedicación simple;

3.2) 0,40 puntos por año con dedicación exclusiva;

3.3) 0,10 puntos por año “ad honorem” debidamente certificado por la Dirección del establecimiento Asistencial.

B) Ramas Técnicas y Enfermería

1) Antigüedad en la profesión: 0,30 puntos por año hasta un máximo de 6 puntos.-

2) Antigüedad en el ámbito de la Subsecretaría de Salud Pública de la Provincia: 0,20 puntos por año hasta un máximo de 4 puntos;

C) Ramas Administrativa Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento:

Antigüedad en el ámbito de la Subsecretaría de Salud Pública de la Provincia: 0,50 puntos por año.-

II. Se asignará por el rubro “funciones jerárquicas”, un máximo de (10) diez puntos. El puntaje por año se reducirá en un 60 % cuando la función pertinente no se haya asignado por concurso. Se evaluarán los cargos jerárquicos asistenciales o de conducción central

desempeñados en establecimientos u organismos de Salud Pública nacionales, provinciales, municipales o universitarios del siguiente modo:

A) Rama Profesional

1) Funciones equivalentes a los grados I y II de los anexos I y II de la ley: 0,50 puntos por año;

2) Funciones equivalentes a los grados III, IV y V de los anexos I y II de la ley: 0,40 puntos por año;

3) Funciones equivalentes a los grados VI, VII y VIII de los anexos I y II de la ley: 0,25 puntos por año.-

B) Ramas Técnica; Enfermería; Administrativa Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento:

1) Funciones equivalentes a los grados III, IV y V de los anexos I y II de la ley: 0,40 puntos por año;

2) Funciones equivalentes a los grados VI, VII y VIII de los anexos I y II de la ley: 0,30 puntos por año.-

III.- Al rubro “capacitación” se le asignará un máximo, de (8) ocho puntos de la siguiente manera:

A) Rama profesional

- 1) Por Curso: se evaluarán los cursos relacionados con la función o cargo a cubrir con una duración mínima de 50 (cincuenta) horas, asignándose 0,008 puntos por hora de duración. Si el curso hubiere tenido evaluación final se incrementará el puntaje horario a 0,01 punto;
- 2) Por residencia en la especialidad en concurso: 2 puntos por año.-

B) Ramas Técnica; Enfermería; Administrativa, Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento Por curso: se evaluarán los cursos relacionados con la función o cargo a cubrir de más, de diez (10) horas de duración con un puntaje de 0,03 por hora, incrementándose el puntaje a 0,04 en el caso de haber existido evaluación final.-

IV Se otorgará al rubro “título” un máximo de cinco (5) puntos.

A) Rama profesional

- 1) Título Habilitante: hasta 1 punto.-
- 2) De la especialidad en concurso: hasta 3 puntos.-
- 3) De doctorado o equivalente: hasta 1 punto.-

B) Ramas Técnica y Enfermería

1) Título habilitante obtenido en:

1.1) Nivel Terciario no Universitario: hasta 1 punto.

1.2) Nivel Universitario hasta 2 puntos.

2) Licenciaturas o equivalentes: hasta 3 puntos.

C) Ramas Administrativa Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento

1) Título secundario: hasta 1 punto.-

2) Título Terciario o Superior: hasta 2 puntos.-

V. Se asignará al rubro “trabajos” un máximo de 3 puntos.-

A) Rama Profesional

1) Trabajos presentados en congresos, jornadas, sociedades científicas, o haber sido expositor en las mismas: 0,20 puntos hasta un máximo de cinco trabajos o exposiciones.-

2) Trabajos publicados en revistas científicas nacionales, o extranjeras: 0,50 puntos hasta un máximo de cuatro publicaciones.-

3) Monografías destinadas a actualizar temas varios o de casuística: 0,10 puntos hasta un máximo de cinco monografías.-

4) Libros originales de la especialidad: hasta 2 puntos.-

Si el trabajo fue realizado por más de un autor se dividirá el puntaje proporcionalmente, salvo que hubiere un autor principal en cuyo caso se le otorgará a éste el cincuenta por ciento (50 %) del puntaje.-

B) Ramas Técnica; Enfermería; Administrativa Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento Trabajos presentados o publicados relacionados con la función o cargo a cubrir: hasta 3 puntos.-

VI. El rubro “docencia” será retribuido con un máximo de dos (2) puntos.-

A) Rama Profesional

1) Jefatura de residencia: 1 punto por año.-

2) Instructor de residencias: 1,50 puntos por año.-

3) Docencia universitaria en materias relacionadas con su profesión y especialidad:

3.1) Ayudante de Primera: 0,25 puntos por año, hasta un máximo de 2 puntos.-

3.2) Jefe de Trabajos Prácticos: 0,50 por año hasta un máximo de 2 puntos.-

3.3) Profesor: 1 punto por año hasta un máximo de 2 puntos.-

3.4) Director o Coordinador de cursos de más de 200 horas: 0,10 puntos por curso hasta un máximo de cinco cursos.-

3.5) Secretario de cursos de más de 200 horas, 0,10 puntos por curso hasta un máximo de cinco cursos.-

3.6) Docente de cursos de más de 200 horas; 0,10 puntos por curso hasta un máximo de cinco cursos.-

B) Ramas Técnica; Enfermería; Administrativa Hospitalaria y Servicios Generales y Mantenimiento Docencia secundaria, terciaria o universitaria en materias vinculadas directamente con la función o cargo a cubrir: hasta 2 puntos.-

VII. Por el rubro “residencia efectiva en la Provincia” se asignará al postulante 2 puntos, siempre que acredite como mínimo cuatro (4) años de residencia permanente en la Provincia mediante certificados de domicilios y de trabajo o cualquier otra documentación que justifique el extremo exigido.-

VIII. El examen escrito podrá consistir en la evaluación de diez preguntas sobre la especialidad y/o función en concurso, elegidas por sorteo de entre treinta preguntas como mínimo, formuladas por partes iguales por los integrantes del jurado, o bien en la formulación de una propuesta de trabajo a desarrollar o implementar mientras dure el desempeño en la función concursada. En el primer supuesto cada respuesta será evaluada con un puntaje de 0 a 2,5 puntos. En el segundo supuesto se podrá asignar hasta una calificación máxima de 25 puntos.-

El examen práctico podrá consistir en la resolución de un tópico propuesto por el jurado que formará parte de un temario que será puesto en conocimiento de los postulantes con una antelación de 24 horas al examen y se asignará por sorteo a los concursantes, en el momento previo a la indicación fijándose del mismo modo el orden de exposición, o, en su defecto, podrá centrarse en la argumentación de la defensa del trabajo escrito que haya presentado el aspirante.- En cualquiera de dichos supuestos, se evaluará con un puntaje de 0 a 25 puntos.-

IX. La entrevista personal se efectuará en forma conjunta con la realización del examen práctico u oral. La calificación a otorgar para dicho rubro resultará de promediar el puntaje que asigne cada miembro del jurado, quienes deberán calificar a los postulantes con un puntaje de 0 a 10.

Artículo sustituido por art.4º Decreto N° 2430/06 -B.O. N° 2707- 27/10/2006.

Artículo 24.- La Junta examinadora deberá expedirse dentro de los 5 días posteriores a la fecha de realización de la prueba de oposición. El cincuenta por ciento 50% del total del puntaje exigido será equivalente a 50 puntos, a obtener por la suma de los rubros señalados en el artículo anterior.

La nómina de los adjudicatarios y los puntajes respectivos serán publicados en la misma forma que el llamado a concurso.

Dentro de los diez siguientes de publicación de la lista los concursantes podrán impugnar la misma. La Subsecretaría de Salud Pública deberá pronunciarse dentro de los diez días siguientes a la fecha de interposición del reclamo. Su decisión será irrecorrible.

Artículo 25.- Sin reglamentar.

Artículo 26.- Sin reglamentar.

Artículo 27.- La reducción horaria prevista en los incisos d) y e) comprenderá a aquellos agentes pertenecientes a la rama profesional y técnica y Auxiliar que en forma permanente se desempeñen en los servicios indicados en tales incisos.

Artículo 28.- Sin reglamentar.

Artículo 29.- El régimen de dedicación exclusiva importará para los profesionales encuadrados en el mismo el cumplimiento de la jornada de trabajo en forma fraccionada salvo que las modalidades del servicio impongan realizarlas en forma completa.

La excepción prevista en el inciso c) se limitará al ejercicio de la docencia secundaria, terciaria y/o universitaria hasta un máximo de doce horas semanales y siempre que no exista incompatibilidad horaria.

Asimismo, la investigación deberá ser de interés para salud pública provincial a criterio de la Subsecretaría de salud pública quien debería prestar la autorización correspondiente.

Artículo 30.- Sin reglamentar.

Artículo 31.- Sin reglamentar.

Artículo 32.- Sin reglamentar.

Artículo 33.- Sin reglamentar.

Artículo 34.- El control de salud comprenderá:

a) Examen clínico general;

b) Abreugrafía o RX de Tórax;

c) análisis de sangre (glucemia, uremia, reacciones serológicas para chagas y sífilis y eritrosedimentación) y de orina completo; y

d) análisis H.I.V. y H.V.S . (Sida y Hepatitis B) La Subsecretaría de Salud Pública podrá en casos particulares realizar las determinaciones o prácticas que a criterio de la autoridad médica fueren necesarias. Dichos exámenes serán gratuitos para el agente.

Artículo 35.- Sin reglamentar.

Artículo 36.- La asignación de cada categoría determinada en el Anexo III del presente Decreto tendrá vigencia a partir del 1° de noviembre de 1991.

Artículo 37.- Sin reglamentar.

Artículo 38.- Sin reglamentar.

Artículo 39.- Podrán percibir el adicional los agentes integrantes de la Rama Administrativa Hospitalaria que en forma permanente estén en contacto con pacientes. La dirección de cada establecimiento debería informar la nómina del personal que considere comprendido en el mismo.

***Artículo 40.-** Determinase que serán bonificables por Adicional con Actividad Crítica los agentes de las Ramas Profesional y Técnica y Enfermería que se desempeñen en forma permanente en los servicios de radiología, terapia por irradiación, medicina nuclear, terapia intensiva y de las Ramas Profesional, Técnica, Enfermería y Servicios Generales y Mantenimiento que se desempeñe en forma permanente en los servicios de salud mental, laboratorio, bacteriología, quirófano, hematología, anatomopatología y esterilización y en la Dirección de Bromatología y Saneamiento Ambiental de la Subsecretaría de Salud. La Dirección de cada establecimiento elevará a la Subsecretaría de Salud la lista del personal integrante de las ramas indicadas en el párrafo anterior que cumpla las funciones en los servicios enunciados precedentemente. Será responsabilidad del Director informar sobre la movilidad del personal por la que deba modificarse el Adicional por Actividad Crítica. En la eventualidad de que algún agente deba ser reemplazado en el ámbito del artículo 6° de la Ley N° 1279, el beneficio se efectivizará exclusivamente, por el período de reemplazo a quien preste el servicio efectivo. La categoría 8 determinada, según el último párrafo del artículo 40 de la Ley corresponderá a la rama y régimen horario en el que revista el beneficiario.-

*Artículo modificado por el art. 1° del Decreto N° 3591/17 – B.O. N° 3281- 27/10/2017.

Artículo 41.- Sin reglamentar.

Artículo 42.- Cuando un agente acceda a una función jerárquica por concurso o en forma interina, se le liquidará el adicional en consideración a la categoría, según lo previsto en el artículo 19 del presente, durante el tiempo de desempeño de la función.- Sustituido por (art.5°) Dto. n° 2430/06

Artículo 43.- Sin reglamentar.

Artículo 44.- Sin reglamentar.

Artículo 45.- Sin reglamentar.

Artículo 46.- Sin reglamentar.

Artículo 47.- Las promociones corresponderán exclusivamente a los agentes permanentes. Se dispondrán a partir del primer día del mes de enero del año en que corresponda efectuar el ascenso.

Artículo 48.- Sin reglamentar.

Artículo 49.- Sin reglamentar.

***Artículo 50:** Para la calificación de los rubros especificados en la Ley se deberán evaluar, exclusivamente, los antecedentes del agente en los tres o cuatro años calendarios, según corresponda, inmediatos anteriores a la fecha de la calificación.

Cada rubro se deberá calificar con un puntaje de 0 a 10, de la siguiente manera:

Insuficiente: 1 a 2

Regular: 3 a 4

Bueno: 5 a 6

Muy Bueno: 7 a 8

Sobresaliente: 9 a 10.

El puntaje obtenido en todos los rubros deberá ser promediado a efectos de verificar si el agente alcanza un puntaje que le de derecho a ser promovido, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 51 de la Ley.

La calificación deberá efectuarse con anticipación no menor de cuatro (4) meses a la fecha de cumplimiento de los plazos establecidos en el artículo 47 de la Ley.

El agente tendrá derecho a ser calificado si registra la prestación efectiva de servicios superior al sesenta y seis por ciento (66%) del período que deba considerarse.-

La calificación deberá ser notificada al agente dentro de los diez (10) días de efectuada y podrá ser apelada por escrito y en forma fundada ante la Subsecretaría de Salud Pública dentro de los dos (2) días siguientes al de la notificación.

La decisión que ésta adopte será irrecurrible.

Artículo sustituido por art.1º Decreto N° 1576/94 -B.O. N° 2070- 12/08/1994.

Artículo 51.- Sin reglamentar.

Artículo 52.- Sin reglamentar.

Artículo 53.- Sin reglamentar.

Artículo 54.- Sin reglamentar.

Artículo 55.- El importe a abonar por guardia activa contemplará si la misma se cumple en días laborables o feriados.

Las guardias pasivas se clasifican en "profesionales" y "no profesionales". Las primeras serán cumplidas por los agentes integrantes de la Rama Profesional. Las segundas serán desempeñadas por los integrantes de las restantes ramas.

La cantidad de guardias pasivas a abonar a cada integrante tendrá relación con la demanda efectiva del servicio y no con el número de días en que se encuentre bajo ese régimen.

Los Directores de los establecimientos asistenciales del Nivel II y III que cuenten con más de un profesional, adoptarán las mediadas pertinentes a fin de asegurar la permanencia en la localidad de uno de ellos, cualquiera sea el régimen laboral, los días sábados, domingos y feriados distribuyéndose entre los que cumplan la permanencia, las guardias asignadas al establecimiento.

Se entiende que la cantidad de guardias asignadas por las Subsecretaría de Salud Pública a cada establecimiento asistencial, es el máximo a utilizar por los mismos y que serán abonados al personal en la medida que exista el cumplimiento efectivo del servicio, debidamente comprobado y registrado, de lo cual será directamente responsable el Director, debiendo rendir cuenta de la administración de las guardias cuando así le sea solicitado.

Artículo 56.- Sin reglamentar.

Artículo 57.- La suspensión preventiva no podrá ser superior a treinta 30 días corridos.

Artículo 58.- La Comisión Asesora de Carrera Sanitaria se conformará con un representante de cada una de las ramas en que se agrupa el personal e igual número de representante de la Subsecretaría de Salud Pública. Será presidida por el Subsecretario de Salud Pública quien en caso de impedimento podrá delegar la presidencia en un funcionario del área.

La Comisión Asesora dictará su propio reglamento interno.

Los miembros durarán dos años en sus funciones, podrán ser reelectos y cada rama decidirá la forma en que elegirá a sus respectivos representantes.

Artículo 59.- Facultase a la Subsecretaría de Salud Pública a dictar un reglamento de residencia donde se establezcan las obligaciones y los deberes a observar por los residentes.

***Artículo 60.-** El ejercicio de tareas de docencia en la Subsecretaría de Salud por parte de los agentes comprendidos en la ley N° 1279 no les dará derecho a considerarse trabajadoras de la educación.- El acceso a la actividad docente se realizará previo concurso interno de antecedentes y oposición, de conformidad con el procedimiento previsto en el Título VII de la indicada norma legal y en el presente Decreto. Las designaciones tendrán validez por

cuatro años.- Las vacaciones que se produzcan serán cubiertas por la Subsecretaría de Salud en forma interina hasta la convocatoria de un nuevo concurso.-

Los agentes designados para desarrollar actividades docentes, podrán dictar cátedra en forma simultánea con su labor sanitaria específica, hasta el límite de 18 horas semanales.- En tales casos, a los fines de la liquidación de la retribución, las horas se computarán al cincuenta por ciento (50 %).- La retribución por el dictado de cátedras se efectivizará solamente cuando se registre efectiva prestación del servicio docente y a todos los efectos se considerará de la misma naturaleza que la que corresponde al régimen de guardias, siendo de aplicación lo establecido en el artículo 43, segundo párrafo, de la Ley N° 1.279.- Para los agentes que desarrollen actividades docentes mientras se encuentren bajo el régimen de guardia, a los efectos de la retribución, las horas se computarán: Los agentes afectados al régimen de guardia activa 50 %; los agentes afectados al régimen de guardia pasiva 100 %; los comprendidos en el régimen de guardias pasivas permanentes 100 %”.-

Artículo sustituido por art.6° Decreto N° 2430/06 -B.O. N° 2707- 27/10/2006.

Artículo 61.-La reubicación prevista se producirá a partir de la fecha del acto administrativo que disponga el cambio de rama. Sustituido por (art.1°) Decreto N° 759/06.

Artículo.62.-Sin reglamentar.-

Artículo 63.-Sin reglamentar.-

Artículo 64.- A efectos de la reubicación del personal se deberán tener en cuenta las pautas que se establecen en el anexo II que forma parte integrante del presente Decreto.- Todo aquel agente que considere que ha sido incorrectamente reubicado respecto de las pautas definidas en el anexo II tendrá derecho a ejercer el respectivo reclamo dentro de los sesenta (60) días de publicado el decreto que lo dispone. Pasado dicho término se tendrá por válida la ubicación asignada.-

La reubicación a que hace referencia el presente artículo tendrá vigencia' a partir del 1° de noviembre de 1991.-

Artículo.65.- La primer cobertura de todas las funciones jerárquicas establecidas en las estructuras orgánicas deberá realizarse dentro de los 240 días posteriores a la entrada en vigencia de la Ley.-

Artículo 66.- A efectos de tornar operativo el derecho previsto para los agentes nacionales adscriptos a la Provincia se abonarán las diferencias salariales tomando en cuenta las escalas de ambos escalafones correspondientes al mes anterior a la liquidación.

Artículo 67.- Los agentes de la Rama Profesional, en el supuesto de querer optar por un régimen de 20 horas semanales deberán comunicar en forma fehaciente a la Subsecretaría de salud Pública tal decisión dentro de los sesenta (60) días de la entrada en vigencia de la Ley.-

Artículo 2°.- Derogase el Reglamento de Guardias Hospitalarias aprobado por Decreto 2304/86 y el Decreto 253/88.-